



Was DMT als attraktiven Arbeitgeber auszeichnet ...

Gesundheitsmanagement

- Gesundheitsförderung (unter anderem durch Sicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz, Einhaltung der Arbeitssicherheitsgesetze, themenbezogene Unterweisungen, Arbeitsplatzcheck)
- Abgestimmte Präventionsmaßnahmen für Schwerpunktthemen (z. B. Herz-Kreislaufkrankungen, Stoffwechsel, Krebs, Hormone)
- Förderung von Rücken- und Wirbelsäulengymnastik
- Förderung des Besuchs eines Fitnessstudios
- Sozialberatung (z. B. Hilfe bei medizinischen, psychologischen und sozialen Fragen)
- Vorbereitung von Auslandseinsätzen (Vorsorgeuntersuchungen, Reiseapotheke, Impfungen)
- Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)
- Bildschirmbrillen, Arbeitsschutzbrillen
- Nichtrauchererschutz
- Betriebsrestaurant (am Standort Essen)

DMT GmbH & Co. KG
Human Resources / Services

Am Technologiepark 1
45307 Essen
Deutschland

Telefon +49 201 172-1646 (Martin Keuter)
Telefax +49 201 172-1534
martin.keuter@dmtd.de
www.dmt.de

Unternehmensgruppe TÜV NORD





Attraktivitätsressourcen

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind das wichtigste Potenzial unseres Unternehmens. Daher wollen wir eine langfristige und erfolgreiche Zusammenarbeit sicherstellen.

Dazu gehören vielfältige Maßnahmen rund um das tägliche Arbeitsleben, die uns als attraktiven Arbeitgeber auszeichnen.

Personalentwicklung

- Mentorenmodell
- Strukturierte Mitarbeitergespräche
- Führen nach Zielvereinbarungen
- Nachwuchsförderung
- Gezielte Weiterbildung, interne Qualifizierungsprogramme
z.B. für Projektleiter
- Berufsausbildung
- Bildungsurlaub
- Ideenmanagement



Work-Life-Balance / Familienfreundlichkeit

- Zertifiziertes Unternehmen nach dem Audit der berufundfamilie gGmbH
- Telearbeit / Home-Office
- Lebensarbeitszeitkonten
- Flexible Arbeitszeiten, Teilzeit, Elternzeit
- Kinderbetreuungskostenzuschuss
- Kooperation mit pme Familienservice (suchen und vermitteln geeigneter Kinderbetreuungsmöglichkeiten bzw. entsprechender Lösungen zur Pflege, kompetente Beratung und Information zur Kinderbetreuung und Pflege von Angehörigen)
- Betriebsfeste, Abteilungsausflüge



Vergütung / sonstige Leistungen

- Betriebliche Altersversorgung
- Erfolgsabhängige Bonuszahlung
- Weihnachtsgeld
- Urlaubsgeld
- Jubiläumsgeld
- Mitarbeiter-Versicherungen
- Dienstwagenregelung, Leasingrichtlinie
(für bestimmte Mitarbeitergruppen)
- Vermögenswirksame Leistungen
- Prämien für Mitarbeiterwerbung
- Gebührenbefreiung bei PKW-Hauptuntersuchung, ASU und Umweltplakette